



ДЕПАРТАМЕНТ
ГОРОДСКОГО ИМУЩЕСТВА
ГОРОДА МОСКВЫ



МОСГОРБТИ

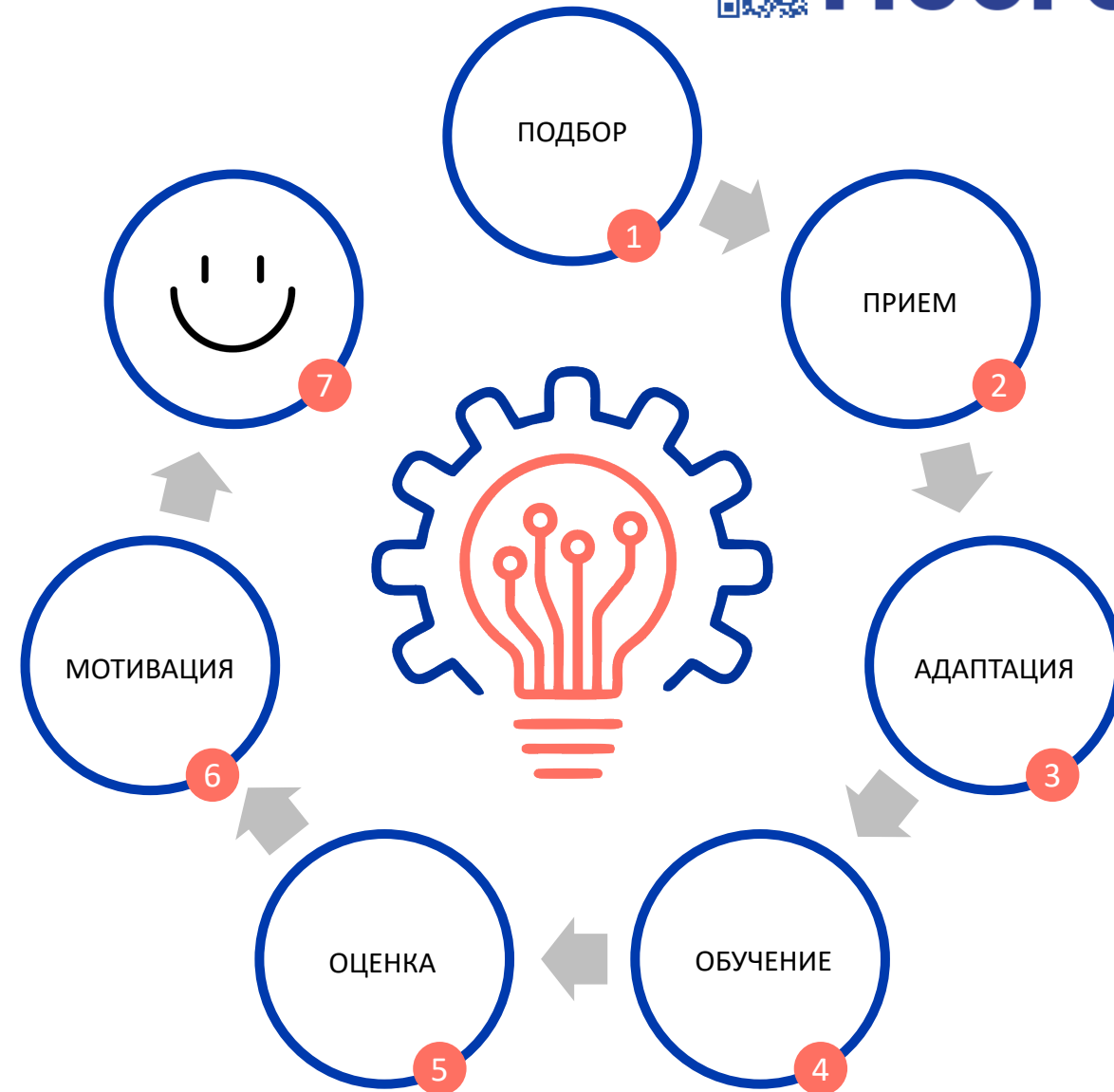
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ ГБУ МОСГОРБТИ

КАРЬЕРА В МОСГОРБТИ



Учреждение технологично сопровождает сотрудника на всех этапах кадрового цикла, создается комфортная среда для работы и развития.

Все элементы кадрового цикла, автоматизированы в информационной системе с внутренним порталом и мобильным приложением.





Соискатель

Все процессы оцифрованы в информационной системе

Соискатель проходит необходимые шаги, заданные алгоритмом



Сотрудник

Требования

- ✓ знания
- ✓ навыки
- ✓ отношение

Форматы проверки

тесты, практические задания, собеседования

собеседования, проверки по открытым каналам

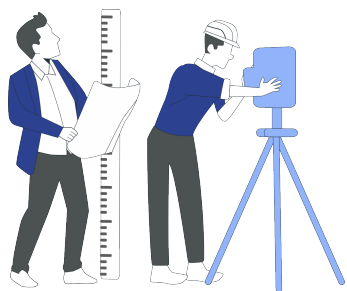
- ✓ Заявка на подбор создается в системе, там же устанавливаются статусы в рамках этапов собеседования
- ✓ Общение с соискателем происходит через телефон и мессенджеры, активно используется видеосвязь для проведения собеседований



НАМ ВАЖНО, ЧТОБЫ СОТРУДНИК
РАЗДЕЛЯЛ ЦЕННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. ПОДБОР КОМАНДЫ: МЫ НАБИРАЕМ

Требования к соискателям отражают видение технологичной и инновационной организации, в которой сотрудники работают на современном оборудовании



ИНЖЕНЕР

(инвентаризатор, кадастровый инженер, помощник кадастрового инженера)

Оборудование:

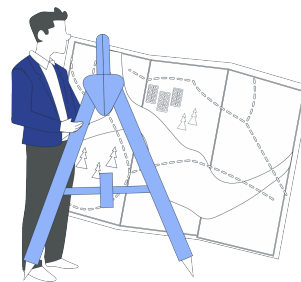
Лазерные дальномеры;
3D-сканеры;
Спутниковое оборудование;
Тахеометры



ПРОЕКТИРОВЩИК

Оборудование:

Лазерные дальномеры;
Дефектоскопы и локаторы;
3D сканеры



ГЕОДЕЗИСТ

Оборудование:

Лазерные дальномеры;
Спутниковое оборудование;
Тахеометры



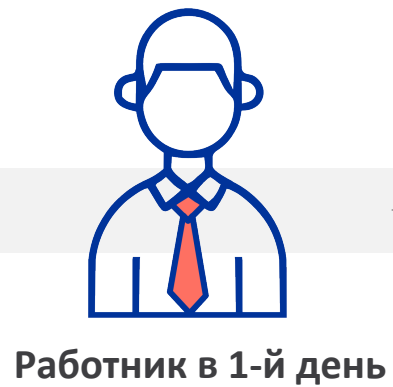
АРХИТЕКТОР

Оборудование:

Лазерные дальномеры;
Плоттеры;
3D сканеры

2. ПРИЕМ СОТРУДНИКА НА РАБОТУ

С первого рабочего дня создаются все необходимые условия для работы сотрудника, его успешной интеграции в корпоративную среду



3. АДАПТАЦИЯ

Адаптация проходит по разработанному плану, сотрудника поддерживает опытный наставник



У нового сотрудника нет доказанного опыта выполнения стоящих перед ним задач

Наставник последовательно инструктирует о порядке выполнения каждой трудовой функции

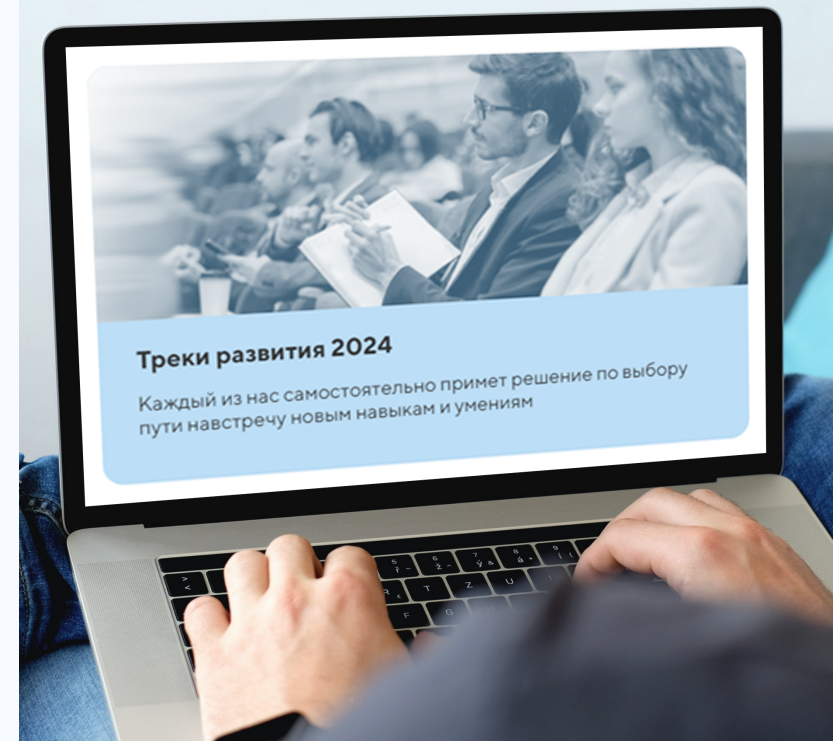
В первый раз любое действие сотрудник осуществляет под контролем наставника

УЧИМСЯ:

- ✓ **Внутренние ресурсы:** Московский городской университет управления Правительства Москвы, АНО «Центр развития Среда возможностей», учебный класс ГБУ МосгорБТИ
Обучение может быть обязательным или дополнительным, то есть по желанию
- ✓ **Внешние ресурсы:** саморегулируемые организации, высшие учебные заведения, разработчики программного обеспечения, лекции на площадках профессиональных сообществ

УЧИМ:

- ✓ Диалог с экспертом
- ✓ Тематические вебинары
- ✓ Управленческие поединки
- ✓ Истории успеха



Каждому сотруднику в информационной системе составляется индивидуальный план развития, который позволяет двигаться по одному из карьерных треков

Инструменты оценки мотивируют сотрудников на прохождение обучения и предоставление друг другу развивающей обратной связи



ФОРМЫ ОЦЕНКИ

Мотивация в учреждении построена исключительно на оценке результатов работы

- ✓ Оценка при назначении на должность
- ✓ Ежеквартальная оценка компетенций
- ✓ Ежегодная оценка



В ходе обсуждения результатов, при прохождении оценки, уделяется внимание не только рефлексии, но и предстоящей работе над ошибками

Расстаться друзьями – важнейшая задача работодателя при увольнении

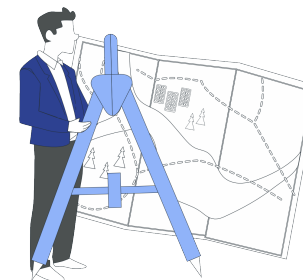
КАК РАССТАТЬСЯ?

- ✓ Необходимо снять все разногласия с сотрудником
- ✓ Подарить сувенир, напоминающий о работодателе
- ✓ Проговорить сильные и слабые стороны работодателя по мнению увольняющегося
- ✓ Обсудить перспективы нового этапа карьеры специалиста, поддержать его на этом пути



100 лет

наша команда предоставляет
услуги в области технического
учета



ЖДЕМ В НАШЕЙ КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ,
разделяющих миссию и ценности
цифровой, технологичной и инновационной компании

