

Кадастровая деятельность и декретный отпуск. Проблемы, пути решения

Автор: Литвинов Дмитрий Александрович – член А СРО «ОКИ», инженер отдела управления имуществом ООО «Горсети», Томская область

Содержание

1. Организация кадастровой деятельности в РФ	3
2. Оценка актуальности проблемы	6
3. Проблемы кадастровых инженеров в декретном отпуске	9
4. Пути решения проблем кадастрового инженера в декретном отпуске	14
5. Заключение	15

1. Организация кадастровой деятельности в РФ

В соответствии со статьей 1 Федерального закона № 221-ФЗ кадастровой деятельностью являются выполнение работ в отношении недвижимого имущества в соответствии с установленными федеральным законом требованиями, в результате которых обеспечивается подготовка документов, содержащих необходимые для осуществления государственного кадастрового учета недвижимого имущества сведения о таком недвижимом имуществе (кадастровые работы), и оказание услуг в установленных федеральным законом случаях. Специальным правом на осуществление кадастровой деятельности обладает кадастровый инженер (согласно статье 29 Федерального закона № 221-ФЗ).

Кадастровые работы выполняются в отношении:

- земельных участков,
- объектов недвижимости (зданий, сооружений, помещений, объектов незавершенного строительства),
- частей земельных участков, зданий, сооружений, помещений,
- иных объектов недвижимости, подлежащих в соответствии с федеральным законом кадастровому учету.

Согласно статье 1 Федерального закона от 13.07.2015 № 218-ФЗ "О государственной регистрации недвижимости" государственный кадастровый учет недвижимого имущества это внесение в ЕГРН сведений о земельных участках, зданиях, сооружениях, помещениях, машино-местах, об объектах незавершенного строительства, о единых недвижимых комплексах, а в случаях, установленных федеральным законом, и об иных объектах, которые прочно связаны с землей, то есть перемещение которых без несоразмерного ущерба их назначению невозможно, которые подтверждают существование такого объекта недвижимости с характеристиками, позволяющими определить его в качестве индивидуально-определенной вещи, или подтверждают прекращение его существования, а также иных предусмотренных Законом о ГРН сведений об объектах недвижимости.

При выполнении кадастровых работ кадастровыми инженерами:

1) определяются координаты:

- характерных точек границ земельного участка (части земельного участка),
- характерных точек контура здания, сооружения, частей таких объектов недвижимости,
- характерных точек контура объекта незавершенного строительства;

2) осуществляется обработка результатов определения таких координат:

- определяется площадь объектов недвижимости,
- осуществляется описание местоположения объектов недвижимости,
- проводится согласование местоположения границ земельного участка;

3) может быть дополнительно установлено местоположение здания, сооружения или объекта незавершенного строительства на земельном участке посредством пространственного описания конструктивных элементов здания, сооружения или объекта незавершенного строительства, в том числе с учетом высоты или глубины таких конструктивных элементов.

Результатами кадастровых работ кадастрового инженера - индивидуального предпринимателя или работника юридического лица, с которым у кадастрового инженера заключен трудовой договор, могут быть:

- межевой план;
- технический план;
- акт обследования;
- карта-план территории.

В целях обеспечения условий для профессиональной деятельности кадастровых инженеров создаются саморегулируемые организации кадастровых инженеров в организационно-правовой форме ассоциаций (союзов), основанных на членстве в них кадастровых инженеров с разработкой и утверждением для членов таких саморегулируемых организаций стандартов осуществления кадастровой деятельности и правил профессиональной этики кадастровых инженеров, а также в целях осуществления контроля за соблюдением кадастровыми инженерами требований ФЗ №221-ФЗ, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области кадастровых отношений и установленных саморегулируемой организацией кадастровых инженеров стандартов осуществления кадастровой деятельности и правил профессиональной этики кадастровых инженеров.

Саморегулируемая организация кадастровых инженеров вправе:

1) получать в органе регистрации прав информацию о результатах профессиональной деятельности своих членов в порядке, установленном органом нормативно-правового регулирования в сфере кадастровых отношений;

2) запрашивать у юридического лица, работником которого является кадастровый инженер – член саморегулируемой организации, информацию о результатах его деятельности, в том числе о жалобах на действия (бездействие) этого кадастрового инженера;

3) проводить экспертизу документов, подготовленных кадастровыми инженерами, и подготавливать по ее результатам заключение по запросам любых лиц;

4) осуществлять иные права, если соответствующие ограничения прав не предусмотрены федеральным законом и (или) уставом саморегулируемой организации. Саморегулируемая организация кадастровых инженеров обязана:

1) соблюдать требования ФЗ №221-ФЗ, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих деятельность саморегулируемых

организаций;

2) осуществлять контроль за соблюдением своими членами требований ФЗ №221-ФЗ, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области кадастровых отношений, стандартов осуществления кадастровой деятельности и правил профессиональной этики кадастровых инженеров;

3) применять в отношении своих членов предусмотренные Федеральным законом от 1 декабря 2007 года N 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» меры дисциплинарной ответственности;

4) сообщать в орган государственного надзора о своем несоответствии требованиям, предусмотренным частью 3 статьи 30 ФЗ №221-ФЗ, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения такого несоответствия;

5) принять физическое лицо или отказать в его принятии в саморегулируемую организацию в случаях и в порядке, которые установлены ФЗ №221-ФЗ;

6) исключать кадастровых инженеров из саморегулируемой организации в порядке и по основаниям, которые предусмотрены ФЗ №221-ФЗ;

7) вести реестр членов саморегулируемой организации и предоставлять доступ к информации, содержащейся в этом реестре, заинтересованным лицам с соблюдением требований ФЗ №221-ФЗ, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

8) осуществлять контроль за своевременным прохождением кадастровыми инженерами (своими членами) обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации кадастровых инженеров в порядке и в сроки, которые установлены ФЗ №221-ФЗ, и вести учет кадастровых инженеров (своих членов), прошедших соответствующее обучение;

9) представлять в орган государственного надзора информацию о вступлении в национальное объединение и выходе из него в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого вступления или такого выхода;

10) представлять в орган государственного надзора информацию об изменении почтового адреса, адреса электронной почты, номеров контактных телефонов, адреса официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не более чем пять рабочих дней с даты соответствующего изменения;

11) представлять в орган государственного надзора информацию об изменениях, внесенных в положения об органах управления, о специализированных органах, методическом органе саморегулируемой организации кадастровых инженеров, а также в устав такой саморегулируемой организации, в срок не более чем пять рабочих дней с даты внесения таких изменений;

12) представлять в орган государственного надзора информацию о внесении изменений в

реестр членов саморегулируемой организации кадастровых инженеров и об основаниях внесения таких изменений в объеме, сроки и в порядке, которые установлены органом нормативно-правового регулирования в сфере кадастровых отношений;

13) представлять в орган регистрации прав и (или) орган государственного надзора информацию и документы в срок, не превышающий пяти рабочих дней с даты поступления в саморегулируемую организацию кадастровых инженеров запроса от органа регистрации прав и (или) органа государственного надзора;

14) рассматривать жалобы на своих членов и дела о применении к кадастровым инженерам мер дисциплинарной ответственности;

15) организовывать стажировку физических лиц и направлять в национальное объединение информацию о физическом лице, принятом для прохождения стажировки, и сведения об итогах стажировки в соответствии с требованиями статьи 29 ФЗ №221-ФЗ;

16) соблюдать предусмотренные статьей 29.2 ФЗ №221-ФЗ требования об обязательном страховании гражданской ответственности членов такой ассоциации (союза);

17) обеспечивать проведение экспертизы документов, которые представлены в орган регистрации прав и по результатам рассмотрения которых органом регистрации прав было принято решение о приостановлении, и подготовку по результатам проведения экспертизы заключения в соответствии с требованиями статьи 26.1 ФЗ №221-ФЗ (по запросу апелляционной комиссии и без взимания платы);

18) соблюдать правила деятельности саморегулируемой организации кадастровых инженеров, в том числе акты, утвержденные национальным объединением в соответствии с ФЗ №221-ФЗ, независимо от членства такой саморегулируемой организации кадастровых инженеров в национальном объединении;

19) осуществлять иные обязанности в соответствии с федеральными законами, регулирующими деятельность саморегулируемых организаций.

Такие права и обязанности, предоставленные саморегулируемым организациям, накладывают и степень ответственности в решении проблем кадастровых инженеров. Данная работа нацелена на то, чтобы определить максимально возможный круг проблем кадастровых инженеров, планируемых уйти в декретный отпуск, находящихся в декретном отпуске и тех, кто уже побывал в декретном отпуске.

2. Оценка актуальности проблемы

В качестве способа получения сведений о сложившейся ситуации в части проблем кадастровых инженеров в декретном отпуске был выбран прямой опрос посредством отправки по

электронной почте писем с вопросами. Из открытых источников сети Интернет мной был сформирован список из 18 016 адресов электронной почты женщин, девушек и, как потом стало ясно, бабушек - кадастровых инженеров по всей территории РФ. Имея определенный опыт в программировании, я написал небольшой почтовый сервис, который отправлял по одному письму в минуту по сформированному списку адресов. Этот интервал был установлен с учетом требований почтового сервера Майл.ру к отправке писем с одного почтового ящика. В течение 13 суток по всем адресам было отправлено письмо следующего содержания:

«Здравствуйте, в рамках проводимого исследования... просим Вас ответить на следующие вопросы:

1. Планируете ли Вы декретный отпуск в ближайшие 3-5 лет? (да - 1, нет - 0)
2. Могли (хотели) бы вы, находясь в декретном отпуске, продолжать кадастровую деятельность? (да - 1, нет - 0)
3. Готово ли Ваше предприятие предоставить Вам возможность продолжать кадастровую деятельность в декретном отпуске? (да - 1, нет - 0)
4. Является ли данный вопрос для Вас значимым и есть ли необходимость что-либо поменять в данной проблематике? (да - 1, нет - 0)

Большая просьба в ответном письме прислать четырехзначное число с кодами ответов в той последовательности, что и вопросы

на пример: 0101 (не планирую, хотела бы, возможности нет, тема актуальна)

Будем признательны за любые комментарии и Ваше мнение по данной проблематике.

r.s. - адреса электронной почты получены из открытых источников - реестра кадастровых инженеров, приносим свои извинения, если доставили Вам неудобство».

В дальнейшем все ответы были внесены в общий список, который и был основой данной работы. Следует отметить, что часть ответов не обработана, так как на дату завершения исследования ответы все еще поступают.

В целом можно отметить не высокий процент участия в опросе:

- в опросе приняло участие 62 региона;
- в 19 областях общий процент ответов составил менее 0,5% от общего количества ответов;
- в 9 областях процент ответов составил менее 1 %
- самыми активными были Московская область (9,1%), Краснодарский край (5,2%), Москва (4,3%), Тюменская область (3,5%), Санкт-Петербург (3,0%), Самарская область (3,0%), Вологодская область (3,0%), Ленинградская область (3,0%).

Полная картина представлена на графике №1.

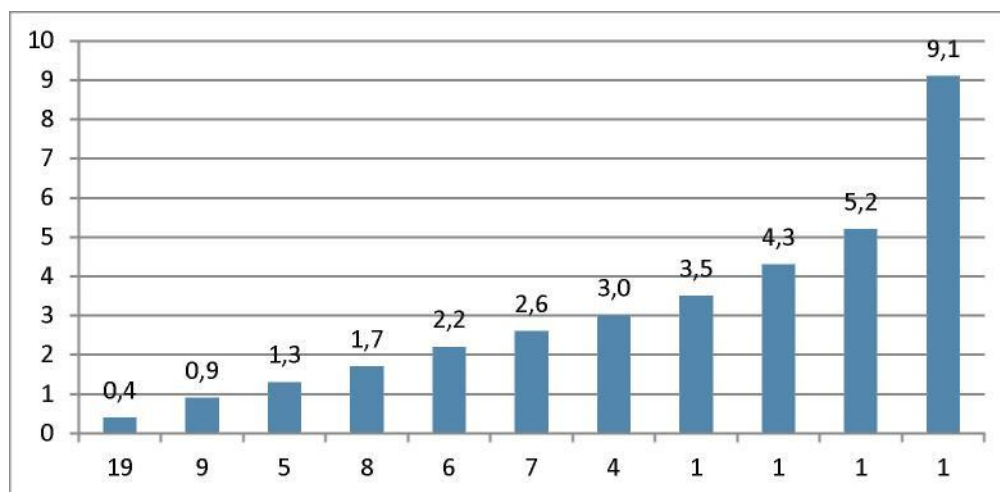


График 1. Распределение процента активности ответов по областям

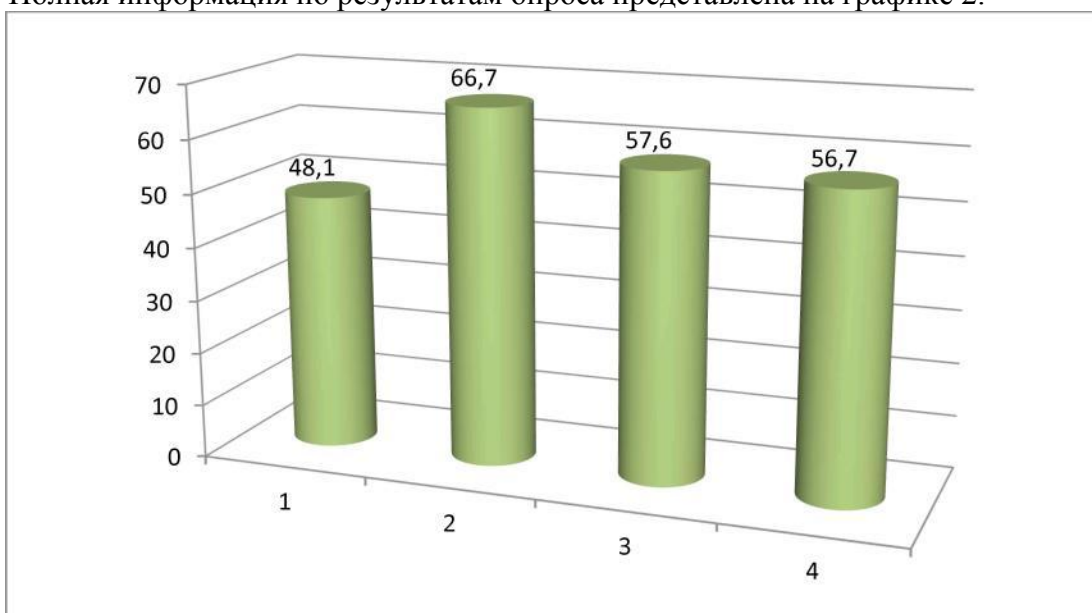
По содержанию ответов можно с уверенностью сказать, что данная проблема актуальна и требует внимания:

- 48,1 % опрошенных планируют в ближайшее время пойти в декретный отпуск;

- при этом 66,7% респондентов хотели бы работать во время декретного отпуска;

- и только 57,6 % респондентов предприятие предоставляет возможность осуществлять кадастровую деятельность, находясь в декретном отпуске, обеспечивают техническую поддержку, помогают организовать производственный процесс. В этом числе и индивидуальные предприниматели, которые не зависят от каких-либо внешних решений.

Полная информация по результатам опроса представлена на графике 2.



- 1 - планируют декретный отпуск
- 2 - хотели бы работать во время декретного отпуска
- 3 - предприятие готово организовать процесс
- 4 - вопрос является значимым

График 2. Распределение процента ответов по заданным вопросам

3. Проблемы кадастровых инженеров в декретном отпуске

Основная доля респондентов в качестве ответа отправляла четырехзначный код без каких-либо комментариев, но некоторые присылали описание своих жизненных истории и были при этом очень эмоциональны в своих рассказах. Сгруппировав ответы, были выделены следующие проблемы кадастровых инженеров в декретном отпуске. Вся орфография и пунктуация сохранена в исходном виде кроме ненормативной лексики.

«Возможность работать удаленно для меня привлекательна, но очень важно иметь доверие к предоставленным для работы документам (точность геодезических измерений, скан оригиналов документов)», - пишет в своем письме Елена из г. Магнитогорска. Вопрос доверия к первичным материалам при проведении кадастровых работ неоднократно поднимается в ответах. Это обусловлено наличием персонифицированной ответственности кадастрового инженера. При этом он обязан либо самостоятельно выполнять все этапы работ, либо доверять предоставленным материалам.

Продолжением примера организации производственного процесса осуществления кадастровой деятельности является следующий ответ Марины из Курганской области: «Трудовым договор {ом} предусмотрена кроме оклада, сдельная оплата. В декретном отпуске, конечно оклада не было, а по делам, которые имела возможность делать — оплату получала». Данный пример в большей степени относится не столько к проблемам, сколько к решениям проблем – организация сдельной оплаты труда.

Еще одним примером такого решения является ответ Людмилы из Краснодарского края: «Считаю возможным продолжать деятельность в декретном отпуске, лишь первый год это очень трудно. Пишу из личного опыта, работодатель пошел навстречу и деятельность я не прерывала. Работала дистанционно, при крайней необходимости приезжала в офис».

Схожая ситуация у индивидуальных предпринимателей: «Я являюсь ИП и на данный момент фактически должна находиться в декретном отпуске, но в связи с обстоятельствами не прекращала трудовую деятельность вообще, на второй вопрос у меня двойкий ответ Могу-да могу, хотела бы-нет», - пишет Вера из Московской области.

И вот тут возникает спорная ситуация, когда работать да - можно, а когда работать –

необходимо. Один из самых эмоциональных ответов прислала Анна из Хабаровского края: «Идите ..., так как у меня трое детей работала рожая, в роддоме сразу после родов работала, не работала только после родов месяц, идите ... со своими опросами. Была бы дочерью олигарха ... бы я забила на работу».

И эта позиция в той или иной степени присутствует во многих ответах других респондентов: «Большой проблемой составляет, то что находясь в декретном отпуске нет возможности работать и зарабатывать, а декретные деньги, которое выделяет государство на ребенка не хватает для проживания, при этом платить обязательные взносы за СРО приходится на общих основаниях», - пишет Анастасия из республики Бурятия.

Именно вопрос членских взносов и организации взаимодействия с СРО больше всего беспокоит кадастровых инженеров в декретном отпуске: «Находясь в декретном отпуске было не лишнем освободить от уплаты взносов СРО, т.к. деньги не совсем не лишние, а работать в полную силу все равно не получится. Доход в декрете ниже», - пишет Елена из Московской области.

«В связи с поднятием вопроса о деятельности в декретном отпуске: считаю недопустимым осуществлять кадастровым инженером членские взносы во время декретного отпуска, если кадастровая деятельность не ведется», - высказывается Олеся из Московской области. И эта позиция определяет следующую большую проблему – приостановление членства в СРО и аннулирование аттестата кадастрового инженера: «Столкнулась с тем, что находясь в декрете 5,5 лет подряд вынуждена была изготавливать межевой план и проходить проверку раз в 3 года, собирать справки об отсутствии судимости и ездить с детьми в налоговую службу за справкой из реестра дисквалифицированных лиц, что было очень не удобно находясь в декрете» - сетует Любовь из Тверской области.

И вот уже пример того на что приходится идти кадастровому инженеру, что бы не лишиться аттестата: «Тема очень актуальная. Я уходила в декрет уже будучи кадастровым инженером, родился ребёнок, затем второй, т.е. я находилась в декрете 5 лет. Что по законодательству лишало меня возможности продолжать мою деятельность. Пришлось подписывать дела, выполненные другим кадастровым инженером, как свои, что бы не лишиться статуса кадастрового инженера. Как-то не продуман в законодательстве данный момент», - пишет Ирина из Смоленской области.

И этот пример не единственный: «Необходимо в закон включить пункт, чтобы женщину, находящуюся в декретном отпуске и не имеющую возможность в это время продолжать кадастровую деятельность не лишать аттестата кадастрового инженера. т. е. чтобы женщина могла спокойно заниматься в течении 3 лет ребенком и не остаться без работы» (Гузель, республика Башкортостан), «Я сейчас нахожусь в отпуске по уходу за ребенком, не веду кадастровую деятельность не потому, что не хочу, а потому что совсем нет времени на нее. И мне непонятно, почему нашим законодательством не предусмотрена возможность приостановки деятельности в

связи с декретом» (Марина, Свердловская область), «Здравствуйте. Я считаю, что большой проблемой является отсутствие норм законодательства, регламентирующих нахождение кадастрового инженера в декретном отпуске. Это даже ущемление его прав как гражданина. После выхода из декретного отпуска, я столкнулась с некоторыми проблемами в профессиональной сфере:

1. СРО организовало проверку, несмотря на все предоставленные документы о нахождении в декретном отпуске;

2. Я чуть не лишилась аттестата кадастрового инженера, так как находилась в декретном отпуске 3 года и 3 мес. в отпуске по беременности и родам. Спасло мое положение только то, что находясь в декретном отпуске я направляла в Росреестр пару межевых, после приостановления. То есть совершенно случайно срок в течении, которого я не сдавала межевые, технические планы или акты обследования стал менее 3 лет» -рассказала свою историю Катерина из Воронежской области.

И подобные ситуации многочисленны. Так, в процессе сбора материалов в сети Интернет было и такое вот открытое обращение к президенту: «Прошу мне, как женщине находящейся в декретном отпуске по уходу за ребенком 07.05.2016

Уважаемы Владимир Владимирович. Прошу разобраться в моей сложной ситуации. Я бывший кадастровый инженер, 19 августа 2015 квалификационная комиссия Пермского

края лишила меня кадастрового аттестата за непредставление в орган кадастрового учета или соответствующий орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации уведомления в установленном частью 6 статьи 30 или частью 3 статьи 31 Федерального закона от 24. 07. 2007 № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» порядке (пункт 5 части 7 статьи 29 Федерального закона от 24. 07. 2007 № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости»). То есть я с 01. 01. 2014г по 01. 04. 2014г. Не предоставила» Росреестру» свои данные о СНИЛС, все остальные данные я предоставляла на момент получения аттестата 31. 05. 2011г. Прошу обратить внимание, что с 11. 05. 2013г. По настоящее время я нахожусь в декретном отпуске по уходу за ребенком (2 ребенок в семье). Но квалификационная комиссия не приняла это во внимание. 19. 08. 2015г. 115 кадастровых инженеров Пермского края были лишены квалификационного аттестата, причем больше половины из них декретницы! Замечу, что в других регионах РФ женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком помиловали. С такой политикой можно и дипломы об образовании отбирать. Сейчас с учетом новых поправок мне чтобы получить квалификационный аттестат необходимо пройти стажировку 2 года и ПЛАТНО сдать экзамен вновь. 12. 05. 2016г. Мне нужно искать работу, мой статус на рынке труда понижен, соответственно и заработная плата значительно ниже. Неужели женщины находящиеся в декретном отпуске никак не защищены, неужели нам нужно сидеть в интернете и интересоваться

изменениями в законодательстве, а не заниматься детьми. По своему вопросу обращалась в Главное управление Росреестра г. Москва, ул. Воронцово поле, 4 посоветовали обращаться в СУД! Очень прошу вернуть мне мой квалификационный аттестат, так как на стажировку и экзамен у меня просто нет денег. Точ-tina@yandex. Ru Токарева Валентина Ивановна. +79082483576. Источник: <https://napisat-pismo-putinu.ru/zarplata-rabota/proshu-mne-kak-zhenshhine-nahodyashhejsya-v-dekretnom-otpuske-po-uxodu-za-rebenkom>», - материал приведен полностью с сохранением исходной орфографии и пунктуации.

Безусловно, ряд высказываний был позитивный и вселяющий оптимизм, что данная проблема может быть решена: «Год назад я вышла из декретного отпуска. Проблема для меня была очень актуальна, я не прерывала кадастровую деятельность и спустя 2-3 месяца после рождения ребенка приступила к работе, работала по удаленному доступу. Компания сразу пошла мне на встречу и по моей просьбе продолжали давать мне задания. Тема наличия работы в декретном отпуске для меня была крайне острой, так как было 2 причины: денежный вопрос и сохранение высокого уровня квалификации. Я считаю, что работать так можно и нужно, но конечно по желанию женщины. Я сделала свой выбор и продолжала работать, компания оплачивала лицензии на мои программы и взносы в СРО», - пишет Маринэ из Новосибирской области.

В противовес к этой позитивной истории есть две другие, пугающие своей жесткостью и неправомерностью действий со стороны работодателя: «Я являюсь кадастровым инженером в организации, с 2011 г. - в декретном отпуске, когда ребенку было 3 мес. дирекром попросил дать мою печать, чтобы меня не отвлекать с мален. ребенком, чтобы проставить печать в моих исправленных межевых делах, я отдала печать, вскоре потребовались электрон. подписи, они на работе сами их заказали, по истечению какого-то времени я просила вернуть мне печать, директор сказал, что еще она нужна пока, а сейчас спустя 2 года я узнаю что организация всюю пользуется и подписью и печатью, я сегодня была у директора попросила мне вернуть мою печать, я в отпуске буду сидеть еще 1 год, на что директор мне категорически сказал — нет, якобы ему не хватает кад. инженеров и поэтому он использует моё имя, подскажите как мне поступить? Я опасаюсь как бы меня не подставили», - этот вопрос был задан на одном из форумов.

А вот история, которую мне прислала Надежда из Московской области в ответ на письмо с опросом: «На ваши тесты отвечать не буду, но историю свою расскажу. До декрета работала во фгупе, а когда возвращалась после отпуска по уходу за ребёнком (через 3 года, положенных мне по закону), мне сказали: мы не видим у тебя заинтересованности в работе, иначе ты бы дома не сидела так долго, так-что пиши по собранному {собственному}. Конечно, я возмутилась, пошла к руководству выше, там меня обос..ли ещё больше. И только после того, как я позвонила в комиссию по трудовым спорам, а после этого написала открытое письмо на имя руководителя

фгуп они пошли со мной на диалог, и предложили полставки в мск, а я из области и маленький реб в наличии. И понятно, что жизни мне бы там никто не дал, после всех этих разборок. Отказалась и ушла по собственному. Так я стала безработной сразу после декрета. Открыла ИП. Обидно до соплей до сих пор. Прошло полтора года. Всем удачи!»

Еще одной проблемой кадастровых инженеров в декретном отпуске поделилась Марина из Удмуртской Республики: «Интересует вопрос высшего образования для действующих кадастровых инженеров предпенсионного и пенсионного возраста. Законопроект 844110-7.

Что касается женщин находящихся в декретном отпуске, конкретно в нашей организации, предприятие не готово предоставить возможность вести кадастровую деятельность женщинам, находящимся в декретном отпуске. У нас проблемы с таким специалистом уже существуют (с полутора и на данный момент уже ему 5 лет). Ребенок постоянно болеет. Нужно выезжать на объект и вести его до постановки на КУ. А кадастрового инженера нет на рабочем месте.

Заказчики ждать не любят, о КП и регистраторах, которые строчат свои проекты приостановления, тем более. Объекты передаем другому кадастровому инженеру. А потом возникает вопрос, как рассчитать зарплату такого специалиста?»

Схожей проблемой наличия высшего образования озабочена и Наталья из Белгородской области: «...у меня средне-специальное образование - землеустроитель, непрерывный стаж работы по специальности на сегодня 35 лет. В 2010 году для получения квалификации это было достаточным условием, но... наплотив массу "кадастровых инженеров" с основным высшим образованием, не связанным с геодезией и землеустройством (бухгалтера, экологи, экономисты, плановиков, даже был руководитель духового оркестра и пр.) решили, что ВСЕ должны иметь вышку!

все сходится к тому, что кадастровый инженер это бизнес-проект.

Ребята, этим надо жить!!!

Что бы понимать все тонкости профессии, надо было этому учиться.

Землеустройство - это СВОД наук, а кадастровый инженер - это лишь учетчик (от слова учет), и лишь малая часть от знаний землеустроителя, примерно 1/13!

вот и "лепят" бугалтера- учетчики межевые дела и тех. планы, и чем не хуже, тем это лучше, специалисты Росреестра - юристы (то еще исчадие ада) принимают "решения" о реестровых ошибках, не зная специфики работы.

И в итоге:

в 2019 г я вышла из сро по причине отсутствия высшего образования. И таких по России, я думаю, не мало».

Резюмируя все высказывания, сформируем список проблем кадастровых инженеров в

декретном отпуске:

1. Принципы организации удаленного рабочего места со сдельной оплатой труда;
2. Снижение или отмена членских взносов кадастровым инженерам в декретном отпуске;
3. Механизм приостановления в членстве в СРО на срок более 3 лет при продолжительном декретном отпуске;
4. Сбор ежегодных документов для нужд СРО на кадастрового инженера с помощью удаленных сервисов, в том числе личного кабинета Госуслуг;
5. Рассмотрение комиссии по лишению аттестата кадастрового инженера в декретном отпуске в особом порядке;
6. Защита кадастрового инженера в декретном отпуске от произвола работодателя;
7. Требования к высшему образованию кадастрового инженера в декретном отпуске.

4. Пути решения проблем кадастрового инженера в декретном отпуске

Рассматривая список проблем кадастрового инженера в декретном отпуске, можно определить две основные группы:

1. Проблемы, которые должны быть решены на законодательном уровне с изменением действующего законодательства в сфере кадастровой деятельности в части усиления прав кадастрового инженера в декретном отпуске. К этому же блоку относятся вопросы, связанные с деятельностью СРО.

2. Проблемы, которые решаются путем организации производственного процесса на предприятии для создания более комфортных условий работы кадастровых инженеров в декретном отпуске. В этой группе стоит рассмотреть вопрос о мотивации предприятий со стороны СРО или государства и оказания помощи в такой организации производственного процесса.

По первой группе в виду многочисленности лиц, которые заинтересованы и готовы принять участие, одним из вариантов решения будет подготовка петиции, открытого письма или обращения в Ассоциацию «Национальное объединение саморегулируемых организаций кадастровых инженеров», содержащего проект законодательного усиления статуса кадастровых инженеров в декретном отпуске.

Второй блок вопросов предполагает разработку определенных требований к организации производственного процесса на предприятии, который бы позволил максимально корректно выстроить удаленную работу кадастрового инженера в декретном отпуске, сохранив и обеспечив, при этом, работоспособность самого предприятия без значительных модификаций.

Основой такой организации работ является выстроенная и распределенная система служб предприятия: ответственные за проведение полевых работ используют регламентированные бланки (журналы) в которых указывается вся необходимая для камеральной обработки

информация. Именно детально проработанный бланк полевых работ позволит избежать ситуаций, когда та или иная информация не внесена в полевой журнал или не отображена на исходной съемке, но крайне важна в последующем при проведении кадастровых работ. При этом количество формализованных бланков полевых работ на предприятии должно быть несколько. Это обусловлено тем, что кадастровые работы в отношении различных объектов включают в себя сбор различной информации: земельные участки, здания или помещения.

Еще одним элементом организации кадастровых работ в декретном отпуске может быть тандемная обработка данных и подготовка конечной документации двумя сотрудниками. Один из сотрудников находится в офисе, имеет возможность поработать с заказчиком, при необходимости побывать на объекте и приготовить для своего напарника, находящегося в декретном отпуске, локализованное задание для исполнения. Это может быть и этап подготовки поэтажного плана здания, помещения и этап формирования пакета данных для последующего изготовления межевого или технического плана в электронном виде. При этом удаленно работающий сотрудник может поддерживать взаимосвязь по обработке локализованных данных от нескольких сотрудников предприятия в зависимости от степени локализации задач и его работоспособности.

Мотивационным элементом предприятия переходить на более сложные организационные процессы могли бы служить льготные условия по налоговым отчислениям по сотрудникам, вовлеченным в производственный процесс, находящимся в декретном отпуске.

В части же прямых неправомерных действий работодателя необходимо ужесточить степень ответственности и предусмотреть систему штрафов и наказаний в части нарушения прав сотрудников в декретном отпуске.

5. Заключение

Многочисленные мероприятия в России, проводимые по поддержке семей при рождении ребенка, определяют важность этих процессов для страны. Именно это повлияло на мой выбор темы исследования. Столкнувшись же с реальными проблемами людей, моих коллег, я был очень сильно обеспокоен той ситуацией, которая сложилась в настоящее время в сфере кадастровой деятельности в декретном отпуске. Я искренне надеюсь, что проведенная работа будет кому-то полезна, приведет к положительным изменениям и хотел бы закончить высказыванием Екатерины из Московской области: «У меня двое детей и со вторым я продолжала деятельность в декретном отпуске. пока больше не планирую, поэтому тема не актуальна, но если какой то проект надо поддержать — я за любой кипишь».