



**АССОЦИАЦИЯ «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
КАДАСТРОВЫХ ИНЖЕНЕРОВ»  
(НАЦИОНАЛЬНАЯ ПАЛАТА КАДАСТРОВЫХ ИНЖЕНЕРОВ)**

УТВЕРЖДЕНО  
решением Общего собрания членов  
Ассоциации «Национальное  
объединение саморегулируемых  
организаций кадастровых  
инженеров»  
(протоколы № 2 от 24.03.2017, №  
02/22 от 29.07.2022)

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДИРЕКТОРЕ АССОЦИАЦИИ  
«НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КАДАСТРОВЫХ ИНЖЕНЕРОВ»**

г. Москва 2022

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом и локальными (внутренними) документами Ассоциации «Национальное объединение саморегулируемых организаций кадастровых инженеров» (далее - Национальное объединение).

1.2. Утверждение настоящего Положения (внесение в него изменений) осуществляется в соответствии с положениями Устава Национального объединения, изменениями законодательства Российской Федерации, на основании решения Общего собрания Национального объединения (далее - Общее собрание).

1.3. Настоящее Положение является локальным (внутренним) документом Национального объединения, определяющим компетенцию, права и обязанности директора и порядок его работы.

1.3 Директор Национального объединения (далее – Директор) является единоличным исполнительным органом Национального объединения, осуществляет текущее руководство деятельностью Национального объединения в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями Общего собрания, Президиума Национального объединения, принятыми в пределах их компетенции и организует выполнение таких решений. Директор действует в строгом соответствии с положениями Устава и заключенным с ним трудовым договором.

1.4. Директор действует от имени Национального объединения без доверенности, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, членами Национального объединения, саморегулируемыми организациями кадастровых инженеров (далее - СРО) в рамках своей компетенции, установленной Уставом, решениями Общего собрания Национального объединения, Президиума Национального объединения.

1.5. Директор подотчетен Общему собранию, Президенту, Президиуму, Ревизору Национального объединения.

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

3.1. Компетенция Директора Национального объединения определяется законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, Уставом Национального объединения, решениями Общего собрания, настоящим Положением и иными внутренними документами Национального объединения.

3.2. К компетенции Директора Национального объединения относятся все вопросы хозяйственной и иной деятельности Национального объединения, за исключением вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания и Президиума Национального объединения.

3.3. Директор осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет текущее руководство Национальным объединением и организует ее финансово-хозяйственную деятельность;

2) заключает трудовые договоры с работниками Национального объединения;

3) в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Национального объединения;

4) утверждает правила внутреннего трудового распорядка и обеспечивает их соблюдение;

5) в пределах своей компетенции выдает доверенности на право представления интересов Национального объединения;

6) распоряжается денежными средствами Национального объединения в соответствии с утвержденной сметой;

7) открывает в банках расчетные и иные счета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) несет ответственность за организацию бухгалтерского учета в Национальном объединении, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций;

9) представляет Президиуму на утверждение годовую бухгалтерскую отчетность;

10) во исполнение решений Собрания создает филиалы, открывает представительства Национального объединения;

11) представляет Собранию годовой отчет Директора о результатах деятельности Национального объединения за отчетный финансово-хозяйственный год;

12) осуществляет иные полномочия, возложенные на него законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, иными локальными (внутренними) документами Национального объединения.

### **3. ФУНКЦИИ ДИРЕКТОРА НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

3.1. Основными функциями директора Национального объединения являются:

1) обеспечение размещения информации о физическом лице, принятом для прохождения стажировки, и об итогах стажировки физического лица на официальном сайте Национального объединения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) обеспечение предоставления по запросу СПО, органа государственного надзора информации о результатах экзамена и об итогах стажировки;

3) обеспечение размещения информации о результатах экзамена на официальном сайте Национального объединения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

4) обеспечение проведения анализа деятельности членов Национального объединения в соответствии с правилами, утвержденными Национальным объединением, в том числе, для выявления нарушений требований законодательства Российской Федерации, установленных для СРО, включая несоблюдение СРО предусмотренных федеральным законодательством Российской Федерации требований об обязательном страховании гражданской ответственности членов СРО (личное страхование и (или) коллективное страхование);

5) обеспечение в сроки, предусмотренные ежегодным планом работы Национального объединения, представления в орган федерального государственного надзора доклада о реализации мероприятий, предусмотренных таким планом;

6) обеспечение информирования органов государственного надзора обо всех принятых актах, предусмотренных пунктом 3.4 Устава, в срок не более чем пять рабочих дней со дня принятия таких актов посредством направления в орган федерального государственного надзора копий таких актов;

7) обеспечение предоставления в орган федерального государственного надзора информации о внесенных в Устав изменениях, информации об изменении адреса, места нахождения, адреса официального сайта Национального объединения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», состава членов Национального объединения и его органов управления, в срок не более чем семь рабочих дней с даты внесения таких изменений или их возникновения;

8) согласование крупной сделки в соответствии с пунктом 8.3.18 Устава.

#### **4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДИРЕКТОРА НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

4.1. Директор Национального объединения имеет право:

1) рекомендовать вопросы в повестку дня заседаний Президиума Национального объединения, Общего собрания Национального объединения;

2) присутствовать на заседаниях Президиума и специализированных органов Национального объединения без права голосования по вопросам повестки дня заседания;

3) требовать от высшего руководства Национального объединения соблюдения условий трудового договора, обеспечение социальным пакетом, оговоренном в трудовом договоре, условиями обеспечения офиса надлежащей оргтехникой, средствами мобильной связи, средствами передвижения и т.д.

4.2. Директор обязан при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовать в интересах Национального объединения, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Национального объединения добросовестно и разумно.

4.3. Директор обязан соблюдать ограничения, установленные законодательством Российской Федерации в отношении единоличного органа управления Национального объединения.

4.4. Директор несет ответственность за убытки, причиненные Национальному объединению, членам Национального объединения, своими виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены законодательством Российской Федерации.

4.5. При определении оснований и размера ответственности Директора должны быть приняты во внимание обычные условия делового оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

## **5. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДИРЕКТОРА**

5.1. Кандидат на должность Директора Национального объединения должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) возраст не менее тридцати лет;
- 2) наличие высшего образования;
- 3) наличие опыта руководящей работы не менее 3 (трех) лет;
- 4) обладать навыками организации своей деятельности в рамках ненормированного рабочего графика;
- 5) обладать навыками организации крупных мероприятий (с численностью участвующих более 500 человек; обладать навыками работы с большими объемами информации);
- 6) отсутствие наказания в виде дисквалификации за нарушение законодательства, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, в соответствии с вступившим в законную силу решением суда;
- 7) отсутствие непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления;
- 8) наличие безупречной деловой репутации.

5.2. Кандидатуру на должность Директора Национального объединения выдвигает Президент Национального объединения.

5.3. Директор избирается Общим собранием сроком на пять лет.

5.4. Одно и то же лицо может неоднократно быть избранным на должность Директора Национального объединения.

5.5. Трудовой договор с Директором заключается Президентом Национального объединения.

5.6. Если по каким-либо объективным причинам Директор не может выполнять свои должностные обязанности, то его функции на период, начиная с фактического отстранения от должности до следующего Общего собрания, выполняет Президент Национального объединения.

## **6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ДИРЕКТОРА**

6.1. Основаниями прекращения полномочий Директора являются:

- 1) расторжение трудового договора по инициативе Директора;
- 2) соглашение сторон договора о расторжении трудового договора;
- 3) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон трудового договора не потребовала их прекращения;
- 4) иные основания для прекращения трудового договора, перечисленные в статье 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) принятие Общим собранием решения о досрочном прекращении полномочий Директора по следующим основаниям:
  - а) причинение материального ущерба Национальному объединению, членам Национального объединения, за исключением ущерба, связанного с обычным коммерческим риском;
  - б) нанесение ущерба деловой репутации Национального объединения;
  - в) сокрытие своей заинтересованности в совершении сделки с участием Национального объединения;
  - г) недобросовестное исполнение своих обязанностей;
  - д) нарушение положений Устава Национального объединения;
  - е) сокрытие информации о своем участии в работе органов управления иных юридических лиц (за исключением участия в общественных объединениях, профессиональных союзах и политических партиях), выполняющих работы, оказывающих услуги в сфере кадастровых отношений.

6.2. В случае прекращения трудового договора по решению Общего собрания при отсутствии виновных действий (бездействия) Директора ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором.

## **7. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ И ДИРЕКТОРА**

7.1. Конфликт интересов Национального объединения и Директора, как единоличного исполнительного органа управления Национального объединения, возможен в связи с наличием у него полномочий по совершению от имени Национального объединения тех или иных действий, в том числе сделок с другими организациями или гражданами, от которых последние получают определенную выгоду.

7.2. Во избежание конфликта интересов Национального объединения и Директора он не должен использовать возможности Национального объединения (имущество, имущественные и не имущественные права, конфиденциальную информацию и пр.) в целях, не предусмотренных Уставом Национального объединения, а также в своих личных интересах, если таковые противоречат интересам Национального объединения и его членов.

7.3. В случае если Директор Национального объединения предполагает совершение действий, прямо не предусмотренных настоящим Положением, то он обязан сообщить о своей возможной заинтересованности в этих действиях Президиуму Национального объединения и осуществлять указанные действия только после его положительного решения.

7.4. В случае, если Директор имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Национальное объединение, а также в случае иного противоречия интересов Директора и Национального объединения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

Директор обязан сообщить о своей заинтересованности Президиуму Национального объединения до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена Президиумом Национального объединения.

Сделка, в совершении которой у Директора имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего пункта Положения, а также Устава Национального объединения и (или) действующего законодательства, может быть признана недействительной.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Настоящее Положение и изменения в него вступают в силу с даты его утверждения Общим собранием, если иная дата не установлена решением Общего собрания.

8.2. Настоящее Положение и изменения в него подлежат размещению на официальном сайте Национального объединения в сети «Интернет».